



Sürdürülebilirlik Politikası

"Denimde Sürdürülebilir Değişim: İnsana Saygı, Kaliteye Bağlılık, Geleceğe Adanmışlık" anlayışımız doğrultusunda, daha yaşanılabilir bir gelecek için, tesisimizde ve tedarikçilerimizde;

1. Sosyal Uygunluk

1.1. İnsana Saygı ve Çeşitlilik

Çalışanlarımıza değer vermek ve onları saygılı bir şekilde muamele etmek, temel prensiplerimizden biridir. Fiziksel ceza, cinsel, ırksal veya sözlü taciz, yetkinin kötüye kullanılması veya tehdit, zorla veya gönülsüz işçilik gibi hiçbir olumsuz duruma asla izin verilmeyecektir. İşe alım, ücretlendirme, eğitime katılım, terfi, iş feshi veya emeklilik gibi durumlarda ırk, kast, inanç, milliyet, din, dil, yaş, fiziksel veya ruhsal engellilik, cinsiyet, medeni hal, cinsel tercih, sendika üyeliği, hamilelik, HIV, AIDS, Hepatit, Covid-19 veya politik görüş gibi ayrımcılık sebepleriyle hiçbir şekilde muamele yapılmayacaktır. Çalışanların dolaşım özgürlüğü kesinlikle kısıtlanmayacaktır. Ayrıca, çalışanlar, dilek, şikâyet ve önerilerini misilleme riski olmaksızın oluşturulan şikâyet mekanizmaları aracılığı ile dile getirebileceklerdir. Çalışanlarımız, makul bir bildirim süresi sonrasında işten ayrılma hakkına sahiptir. İstifa eden çalışanlarımıza saygı gösterecek ve iş birliği içerisinde ayrılma süreçlerini yöneteceğiz. Borç karşılığı, hapisanede ve yasa dışı çalıştırma kabul edilmeyecektir.

1.2. Çocuk ve Genç İşçilik

Tesisimizde, merkez ofisimizde ve tedarikçilerimizde 16 yaşını doldurmamış kişilerin işe alınması veya işçi olarak istihdam edilmesi kesinlikle kabul edilmeyecektir. Çocuk emeğine başvurulmayacak ve desteklenmeyecektir. 16 yaşını dolduran 18 yaş altı çalışanlar, Genç İşçi statüsünde geçerli olan kanun ve standartlara göre çalıştırılacaktır. Genç işçiler fiziksel veya ruhsal sağlıkları ve gelişimleri üzerinde tehlikeli veya güvensiz olabilecek bir duruma tabi tutulmayacaktır.

1.3. Birleşme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Çalışanların toplu sözleşme hakkı ve yasal haklarını kullanmalarına engel oluşturacak şekilde herhangi bir bedel veya ücret teklifi sunulmayacaktır. Toplu sözleşme haklarının kullanılmasını önlemek amacı güdülen herhangi bir tutum kabul edilmeyecektir. Tüm çalışanlar, işçi statüsüne bakılmaksızın sendika kurma ve sendikaya üye olma haklarına sahiptir. Bu haklar, olumsuz bir tutum sergilenmeyeceği ve engellenmeyeceği şekilde güvence altına alınmıştır. Çalışan temsilcileri, her türlü ayrımcılığa karşı korunacak ve temsilcilik görevlerini iş yerlerinde özgürce yerine getirebileceklerdir.



Sürdürülebilirlik Politikası

1.4. İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması ve yaygınlaşması için tüm süreçlerimizde önleyici bir yaklaşım sergileyeceğiz. Çalışanlarımıza düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri sunarak, bilinçlenmelerini ve güvenli çalışma alışkanlıklarını destekleyeceğiz. İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum sağlamak, yerel mevzuatların yanı sıra uluslararası sözleşmelere ve standartlara uygun hareket edilecektir. Bu sayede çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en üst düzeyde korunacaktır. İş nedeniyle meydana gelebilecek sağlık ve güvenlik riskleri olabildiğince en aza indirilecek, çalışanların bilgi ve tecrübelerine başvurularak sürecin etkili hale gelmesi sağlanacaktır.

1.5. Disiplin Uygulamaları

Disiplin uygulamaları sırasında zihinsel veya fiziksel şiddet kullanılması kesinlikle kabul edilmeyecektir. Çalışanların insan hakları ve saygınlığına saygı gösterilerek, bu tür davranışlarla asla iş birliği içinde olunmayacaktır. Çalışanların sözlü veya fiziksel olarak taciz edilmesi veya istismara uğraması hiçbir koşulda tolere edilmeyecektir. Her türlü istismar ve taciz olayı titizlikle ele alınarak gerekli önlemler alınacaktır.

1.6. Adil Ücret

Standart bir çalışma günü için ödenen ücretin en az yasal asgari ücret oranında olması sağlanacaktır. Çalışanlarımızın emeğinin karşılığını alması ve yaşam standartlarını koruyabilmesi için adil ücret politikası benimsenecektir. Asgari ücret altında ücret ödemesi hiçbir koşulda kabul edilmeyecektir. Tüm çalışanlarımızın emeğinin değerine uygun şekilde ücretlendirilmesi taahhüt edilirken, yasa ve standartların uygunluğuna özen gösterilecektir. Çalışanların finansal haklarına saygı göstererek, kanunda belirtilen nedenler dışında çalışanların açık izni olmadan maaşlarından kesinti yapılmayacaktır.

1.7. Çalışma Güvencesi ve Çalışma Saatleri

Kullanılan tüm istihdam yöntemleri, geçerli yerel kanunlara uygun olacaktır. Çalışanların iş ve sosyal güvenlik hakları, ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde düzenli istihdam ilişkileri içinde korunacaktır. Günlük ve aylık çalışma süreleri ile izinler, yasal mevzuatta belirtilen hükümlere uygun



Sürdürülebilirlik Politikası

şekilde düzenlenecektir. Fazla mesai durumlarında gönüllülük esas alınacak, yasal mevzuata uygun oranlarda ücretlendirme sağlanacaktır. Çalışanların kazanılmış hakları ve güvenceleri her zaman korunacaktır. Her çalışan, kendi ödeme ayrıntılarını kolayca kontrol edebilecektir. Çalışana ödemelerin şeffaf ve anlaşılır bir şekilde sunulması sağlanacaktır.

1.8. Etik İş Davranışı

Hiçbir durumda rüşvet veya komisyon teklif edilmeyecek veya kabul edilmeyecektir. İş ilişkilerimizi ve ticari faaliyetlerimizi yolsuzluğa karşı korumak amacıyla bu tür uygulamalara asla müsamaha gösterilmeyecektir. Yolsuzluk ve sahtekarlığa karşı sıfır tolerans ilkesi benimseyerek, bu tür davranışların iş yapış şeklimizde yer almaması sağlanacaktır. Her türlü yolsuzluk veya sahtekarlık durumu titizlikle ele alınacak ve gerekli önlemler sağlanacaktır.

1.9. Toplumsal Sorumluluk:

Toplumumuza ve çevremize karşı sorumluluklarımızı yerine getirirken, sürdürülebilirlik, etik ve insan hakları ilkelerine uygun hareket edilecektir. Toplumun refahını artırmak ve olumlu etkiler yaratmak için çeşitli sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlanacaktır.

2. Çevre

Çevre koruma ve kaynak tüketiminin minimum seviyeye indirilmesi amacıyla, geçerli yerel ve uluslararası kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve uluslararası sözleşmelere tam uyum sağlanacaktır. Tesisimizde su kaynaklarının sürdürülebilir şekilde kullanılmasını sağlayacak yöntemleri uygulayarak suyun etkin kullanımını teşvik edilecektir. Ayrıca, kimyasalların kontrollü, üretimde izlenebilirliği ve sürdürülebilir şekilde kullanımını sağlayarak çevresel etkiler minimize edilecektir. Üretim süreçlerimizde enerji verimliliği üst düzeye çıkaracak, enerjinin üretime geri kazandırılmasını sağlayacak yöntemleri benimsenecek, tasarruf sağlayacak teknolojilere yatırım yapılacaktır.

ZDHC Gateway gereklilikleri yerine getirilecektir. (Kapsamlı atık su analizi)

Kimyasal yönetim sistemi kapsamında BVe3 platformunda yer alınacaktır.

3. Ürün Sağlığı ve Güvenliği

Ürün güvenliği ve sağlığı konularında en yüksek standartları benimseyerek, ürünlerimizin güvenli bir şekilde üretilmesi sağlanacaktır. Dayanıklı ürünler üretme ve uzun ömürlü tasarım yaklaşımı



Sürdürülebilirlik Politikası

benimsenecektir. Kalite kontrolleri ve testlerle ürünlerin yüksek kalite standartlarına uygunluğunu sağlanacaktır. Müşteri geri bildirimleri önemsenerek ürün geliştirmeleri sürekli olarak yapılacaktır. Üretim süreçlerinin sürekli olarak kontrol edilmesini sağlayarak, ürün güvenliği ve sağlığına yönelik riskler minimize edilecektir.

ZDHC MRSL ve RSL parametreleri dikkate alınarak çalışılacaktır.

4. Tedarik Zinciri ve Üretim İzlenebilirliği

Sürdürülebilir bir tedarik zinciri için tedarikçi kabul edilebilirlik standartları belirlenecek, standartlara uyumun sağlanması için ilgili tüm taraflara hem rehberlik edilerek geliştirilmesi sağlanacak hem de izleme, ölçme, tetkik ve gözden geçirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Standartları sağlayan tedarikçiler veri tabanına eklenecek, veri tabanında olmayan tedarikçiler ile çalışılmayacaktır.

Tedarikçi standartları oluşturulurken HIGG FEM, FSLM, ZDHC MRLS ve RSL, BSCI ve SMETA uygulamaları dikkate alınacaktır.

5. Yönetim Sistemleri

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemleri uygulamaları; ulusal ve yerel kanunlar, müşterilerimizin Davranış Kuralları, HIGG FEM, FSLM, BSCI, SMETA, ulusal ve yerel kanunlar referans alınarak yerine getirilecektir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemlerini uygularken, standardın tüm bileşenlerine uyumluluk süreci boyunca çalışan ve yönetim iş birliğinin kurulması, birleştirilmesi ve sürdürülmesi, uyumsuzlukların saptanıp düzeltilmesi ve sürekli iyileştirmenin güvenceye alınması sağlanacaktır. Sürdürülebilirlik hedeflerini belirleyen ve takip eden bir yönetim sistem oluşturulacaktır. Risk yönetimi ve kriz durumlarına karşı hazırlıklı olma stratejileri geliştirilecektir. Çalışanları sürdürülebilirlik konularında eğiterek farkındalığını artırılması sağlanacaktır.

Ayrıca Yönetim sistemlerine ISO 9001 Kalite Yönetim , ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi ve ISO 50001 Enerji yönetimi sistemleri ,OCS ,RCS ve GOTS gereği üretimimizde sürekli iyileştirmelere öncelik verilecektir.

6. İnovasyon ve Araştırma:



Sürdürülebilirlik Politikası

Farkındalığımızı arttırarak, insana, çevreye ve ekonomiye değer katabilecek her türlü yenilikçi yaklaşım, süreç, malzeme ve üretim yöntemleri üzerine araştırmalar yaparak sektöre öncülük edilecektir. Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek daha sürdürülebilir üretim yöntemleri benimsenecektir. Genç nesile bunu aktarabilmek için elimizden geleni yaparak, her zaman bilgiyi paylaşımına açık olacağız. İnanıyoruz ki bilgi paylaştıkça artar ve üstüne çalıştıkça büyür.

Yönetim Kurulu Başkanı